ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы

"Развитие муниципальной службы в Бураковском сельском поселении Кореновского района на 2014 год"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы  | Ведомственная целевая программа "Развитие муниципальной службы в Бураковском сельском поселении Кореновского района на 2014 год" |
| Основание для разработки Программы: | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»Указ президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года №261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы в Российской Федерации (2009-2013)». |
| Основные разработчикиПрограммы | Администрация Бураковского сельского поселения Кореновского района |
| Муниципальные заказчики и (или) исполнители мероприятийПрограммы | Администрация Бураковского сельского поселения Кореновского района |
| Цели и задачи Программы | Цели: создание целостной системы муниципальной службы посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развития информатизации органов местного самоуправления. Задачи: совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.формирование современной правовой муниципальной службы в администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района;развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества;упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;выработка оптимальной системы взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с муниципальными органами, исключающей возможность неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих;совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных нормативным актом органа местного самоуправления;разработка комплекса мер по предотвращению конфликта интересов;разработка процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;регламентация вопросов, касающихся повышения денежного содержания и оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих;совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;внедрение в практику кадровой работы муниципальных органов правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении;внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;формирование и реализация планов подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;информатизация деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления. |
| Срок реализации Программы | 2014 год |
| Объемы и источники финансирования Программы | Объем финансирования программы на 2014 год -47,8 тысяч рублей.Источник финансирования – местный бюджет |
| Контроль за выполнением Программы | Администрация Бураковского сельского поселения Кореновского района  |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости

ее решения программно-целевым методом

 Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Сегодня определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим.

 В работе кадровой службы не в достаточной мере организована целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Качественное формирование кадрового резерва, планомерная методическая работа с резервистами – необходимое условие эффективного формирования кадрового состава муниципальной службы.

 Необходимо внедрение современные методов планирования и регламентации труда муниципальных служащих.

 Недостаточная открытость муниципальной службы способствует возможным проявлениям бюрократизма и коррупции.

 Особую роль в процессе развития муниципальной службы играет информатизация сферы управления, так как она не только повышает эффективность управления на всех его уровнях, но и позволяет увеличить эффективность целенаправленной деятельности человека в других сферах. Информатизация процессов управления в органах местного самоуправления – базовый элемент информационного общества. Основной целью информатизации управления является повышение его эффективности и оперативности за счет обеспечения возможности использования более полной, достоверной, точной и своевременной информации при выработке и принятии решений по управлению и осуществлению оперативного и всеохватывающего контроля за ходом выполнения решений и результатами управления. Решение задачи информатизации предполагает и решение вопроса о квалифицированных кадрах, способных реализовать внедрение информационных технологий на уровне сельского поселения.

 Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в сельском поселении услуги по полномочиям гражданам и организациям.

 Программа «Развитие муниципальной службы в Бураковском сельском поселении Кореновского района на 2014год» разработана на основании данных по наличию и потребности в кадрах всех сфер муниципальной службы.

 Административная реформа выдвинула на первый план проблему создания корпуса муниципальных служащих, обладающих современными научными знаниями в области управления. В этой связи назрела острая необходимость пересмотра и коренного изменения принципов формирования кадровой политики. Требуется разработка современного механизма развития муниципальной службы на долговременной основе. В качестве такой основы использован программно-целевой метод и создан проект целевой программы по развитию муниципальной службы в Бураковском сельском поселении Кореновского района.

 Гарантировать непрерывность процесса совершенствования муниципальной службы, призвана практика принятия и последующей реализации программ реформирования и развития муниципальной службы.

 В Указе Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы в Российской Федерации (2009-2013)», принятие программ, способствующих реализации конституционных основ местного самоуправления и развитию муниципальных образований, определено в качестве одного из механизмов, позволяющих осуществлять государственную политику в этой области.

 На создание профессиональной муниципальной службы органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района, основанной на принципах учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, направлены мероприятия настоящей Программы.

1. Цель и задачи ВЦП

Цели: создание целостной системы муниципальной службы посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развития информатизации органов местного самоуправления.

Задачи: совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

формирование современной правовой муниципальной службы в администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района;

развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества;

упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;

выработка оптимальной системы взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с муниципальными органами, исключающей возможность неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих;

совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных нормативным актом органа местного самоуправления;

разработка комплекса мер по предотвращению конфликта интересов;

разработка процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;

регламентация вопросов, касающихся повышения денежного содержания и оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих;

совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;

внедрение в практику кадровой работы муниципальных органов правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;

формирование и реализация планов подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

информатизация деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления.

3. Сроки и этапы реализации ВЦП

Сроки реализации Программы рассчитаны на 2014 год включительно. При необходимости возможна корректировка мероприятий Программы.

4. Объемы и источники финансирования

Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Сумма средств, которую необходимо предусмотреть в бюджете Бураковского сельского поселения Кореновского района на 2014 годы для реализации программы составляет 47,8 тысяч рублей.

Объемы финансирования Программы носят прогнозированный характер и подлежат уточнению.

Структура финансирования Программы

тыс. руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Источники и направления расходов | Объем финансирования на 2014 год |
| Местный бюджет | 47,8 |
| ВСЕГО | 47,8 |

5. Перечень программных мероприятий

Комплекс мероприятий по реформированию и развитию системы муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных Программой целей и задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

 1) Совершенствование нормативной правовой базы, по вопросам развития муниципальной службы исходя из следующих показателей:

 своевременное приведение муниципальных нормативных актов в соответствие с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

 принятие муниципальных нормативных актов, регулирующих муниципальную службу.

 2) Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы исходя из следующих показателей:

 обеспечение муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам;

 формирование привлекательного образа муниципального служащего;

 организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе РФ;

 обеспечение работы механизмов представления муниципальными служащими сведений об их доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей);

реализация комплекса мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, уделив приоритетное внимание вопросам предупреждения коррупции;

 обеспечение системы защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в администрации поселения.

 3) Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы, исходя из следующих показателей:

 организация повышения квалификации муниципальных служащих;

 участие муниципальных служащих в краткосрочных тематических семинарах;

 разработка и внедрение механизма курирования опытными муниципальными служащими муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы и стаж по специальности от 0 до 2 лет;

 совершенствование механизма сотрудничества администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района, с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования по вопросу прохождения практики студентов, обучающихся по направлению «Государственное и муниципальное управление».

 4) Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы исходя из следующих показателей:

 формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы на конкурсной основе;

 проведение кадровой политики, предполагающей учет профессиональных заслуг и моральных качеств муниципальных служащих;

 усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям;

 упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;

 внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления;

 разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

 разработка и внедрение эффективных управленческих технологий на муниципальной службе;

 реализация механизмов проверки соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

 обеспечение рассмотрения случаев неэтичного поведения муниципальных служащих;

 разработка и внедрение административных регламентов, а также совершенствование имеющихся и создание новых эффективных механизмов досудебного обжалования действий и решений органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района, и их должностных лиц.

 5) Рациональное использование, в системе муниципальной службы современных информационных технологий исходя из следующих приоритетов:

 применение современных организационно-управленческих технологий и методов работы с кадрами на муниципальной службе, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

 повышение оперативности, качества и эффективности управленческих решений органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района;

 создание благоприятной информационной среды для более эффективного взаимодействия органов местного самоуправления Бураковского сельского

поселения Кореновского района, с населением, хозяйствующими субъектами, общественными организациями;

 повышение качества услуг, предоставляемых населению органами местного самоуправления, оперативности решения индивидуальных проблем граждан;

 создания системы информационного обслуживания населения, реализация прав граждан на доступ к информации и активное участие граждан в социально-экономической жизни поселения.

МЕРОПРИЯТИЯ

ведомственной целевой программы

"Развитие муниципальной службы в Бураковском сельском поселении Кореновского района на 2014год"

 тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | наименование мероприятия  | источники финанси-рования | объем финанси-рования на 2014 год, всего | муници-пальный заказчик | Ответственный исполнитель |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Совершенствование нормативной правовой базы органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района, регулирующей вопросы муниципальной службы |
| 1.1 | Экспертиза действующей нормативной правовой базы органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района по вопросам организации муниципальной службы | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Начальник общего отдела администрации Бураковскогосельского поселенияКореновского района З.П.Абрамкина |
| 1.2 | Разработка проектов и принятие правовых актов нормативного и ненормативного характера в сфере муниципальной службы | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы |
| 2.1 | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 2.2 | Проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных органов управления и нормированию штатной численности муниципальных служащих | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Начальник общего отдела администрации Бураковскогосельского поселенияКореновского района З.П.Абрамкина |
| 2.3 | Упорядочение системы оплаты труда муниципальных служащих в соответствии с федеральным и областным законодательством | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 2.4 | Обеспечение условий для самообразования муниципальных служащих (формирование банка методической, нормативно – правовой литературы, банка периодических подписных изданий, Интернет). | Местный бюджет | 2,2 | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 2.5 | Методическое руководство и оказание практической помощи по вопросам муниципальной службы работникам органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 2.6 | Опрос граждан муниципального образования Бураковского сельского поселения Кореновского района в целях выяснения оценки уровня удовлетворённости населения результатом деятельности органов местного самоуправления | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Начальник общего отдела администрации Бураковскогосельского поселенияКореновского района З.П.Абрамкина |
| 3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы |
| 3.1 | Организация профессионального обучения муниципальных служащих за счёт средств муниципального бюджета | Местный бюджет | 20,0 | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 3.2 | Организация работы по прохождению практики с учащимися высших учебных заведений с целью формирования перспективного кадрового резерва | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Начальник общего отдела администрации Бураковскогосельского поселенияКореновского района З.П.Абрамкина |
| 4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы |
| 4.1 | Обеспечение своевременного замещения вакантных должностей, преимущественно за счёт кадрового резерва | Без финансирования |  | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
| 5. Рациональное использование в системе муниципальной службы современных информационных технологий |
| 5.1 | Обслуживание программного обеспечения, оргтехники | Местный бюджет | 25,6 | Администрация Бураковского с/п Кореновского района | Глава Бураковскогосельского поселенияКореновского района Л.И.Орлецкая |
|  | Всего: |  | 47,8 |  |  |

 6. Система организации контроля за исполнением ВЦП

Контроль за выполнением программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района от 07 октября 2013 года №92 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Бураковского сельского поселении Кореновского района»

1. Ожидаемые социально-экономические результаты

от реализации ВЦП

 В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края; повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;

 позитивное обновление аппарата муниципальной службы, повышение профессиональной квалификации управленческого персонала с учетом дифференциации, увеличение процента молодых специалистов, имеющих профильное образование, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района федеральным законодательством Российской Федерации.

 оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

 создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Базовый показатель за 2013 год  | План 2014 год  |
| количество муниципальных служащих прошедших обучение | 4 | 3 |
| количество муниципальных служащих, принявших участие ведомственных тематических семинарах за счет средств местного бюджета | 3 | +1 |
| количество муниципальных служащих прошедших аттестацию | 5 | 2 |

Глава Бураковского

сельского поселения

Кореновского района Л.И.Орлецкая