**«Новеллы трудового законодательства: гарантии работникам при прохождении диспансеризации»**

Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 185.1, регламентирующей гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

 Закреплено, что работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

 Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

 Указанные изменения вступят в силу с 01 января 2019 года.