

**АДМИНИСТРАЦИЯ БУРАКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ/проект**

**от 00.01.2019 № 00**

х.Бураковский

**Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных учреждений находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района и их поощрения за результаты труда, администрация Бураковского сельского поселения Кореновского района п о с т а н о в л я е т:

1.Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат согласно приложениям № 1-2 (прилагается).

2.Утвердить Порядок стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района (приложение № 3).

 3.Признать утратившим силу:

 - постановление администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района от 01 февраля 2018 года № 20 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Бураковского сельского поселения Кореновского района для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Бураковского сельского поселения Кореновского района на 2018 год;

 - постановление администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района от 11.01.2018г. №3 Об утверждении контрольных значений показателей деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Бураковского сельского поселения Кореновского района для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Бураковского сельского поселения Кореновского района на 2018 год;

 - пункт № 5 постановления администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района от 12.10.2013 № 95.

4.Общему отделу администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района (Абрамкина) обнародовать настоящее постановление в установленных местах и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления Бураковского сельского поселения Кореновского района в сети «Интернет».

5.Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава

Бураковского сельского поселения

Кореновского района Л.И.Орлецкая

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 3УТВЕРЖДЕНпостановлением администрацииБураковского сельского поселенияКореновского районаот 00.01.2019 года № 00 |

**Порядок**

 **стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района**

* 1. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по стимулирующим выплатам руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района (далее – руководители учреждений), с учетом показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района (далее –учреждения).
	2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, находящихся в ведении администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат (далее Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения.
	3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района.
	4. Оценка эффективности деятельности учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период – месяц.
	5. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений.
	6. Премирование руководителей учреждений производится по результатам работы ежемесячно на основании распоряжения администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района.
	7. Размер премии по результатам работы руководителя учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.
	8. Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе отчета об исполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, представляемого руководителем учреждения в комиссию не позднее 20 числа отчетного месяца, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

б) Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения.

в)При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей деятельности (100 баллов), размер премии руководителя учреждения за отчетный период (месяц, квартал, год) равен 100 процентам от размера премии, установленного учреждению для данного периода, в пределах фонда оплаты труда.

г) При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в тех же пропорциях.

9.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

а)выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

б)наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей;

в)наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя учреждения;

г) грубого нарушения трудовой дисциплины;

д)наличия просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде;

е) иные причины.

Глава

Бураковского сельского поселения

Кореновского района Л.И.Орлецкая

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 1УТВЕРЖДЕНЫпостановлением администрацииБураковского сельского поселенияКореновского районаот 00.01.2019 года № 00 |

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Бураковский сельский Дом культуры»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения |
| 1.1. | Количество культурно-массовых, зрелищных мероприятий досуговой направленности разных форм | Согласно контрольного значения показателя | 20 баллов |
| 1.2. | Количество посетителей данных мероприятий | Согласно контрольного значения показателя | 15 баллов |
| 1.3 | Участие коллективов художественной самодеятельности в зональных, краевых, всероссийских фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках | Согласно контрольного значения показателя | 5 баллов |
| 1.4 | Количество действующих творческих коллективов | Согласно контрольного значения показателя | 5 баллов |
| 1.5 | Количество участников творческих коллективов | Согласно контрольного значения показателя | 5 баллов |
| 1.6 | Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан  | отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан | 10 баллов |
| 1.7 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Бураковского сельского поселения Кореновского района, нормативных актов администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации  | 5 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов |
| II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) |
| 2.1 | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество  | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  | 10 баллов |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  | (-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к не целевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода  | 5 баллов |
|  | Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода  | (-2 балла) |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов |
| III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100 % заполнение квотированных рабочих мест  | 5 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов |

Глава

Бураковского сельского поселения

Кореновского района Л.И.Орлецкая

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 2УТВЕРЖДЕНЫпостановлением администрацииБураковского сельского поселенияКореновского районаот 00.01.2019 года № 00 |

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Бураковская сельская библиотека»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения |
| 1.1. | Количество документовыдач библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 20 баллов |
| 1.2. | Число читателей библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 15 баллов |
| 1.3 | Посещаемость библиотеки | Согласно контрольного значения показателя | 10баллов |
| 1.4 | Количество участников творческих коллективов | Согласно контрольного значения показателя | 5 баллов |
| 1.5 | Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан  | отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан | 10 баллов |
| 1.6 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Бураковского сельского поселения Кореновского района, нормативных актов администрации Бураковского сельского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации  | 5 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов |
| II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) |
| 2.1 | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество  | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  | 10 баллов |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  | (-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода  | 5 баллов |
|  | Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода  | (-2 балла) |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов |
| III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100 % заполнение квотированных рабочих мест  | 5 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов |

Глава

Бураковского сельского поселения

Кореновского района Л.И.Орлецкая