**СКАЖЕМ "НЕТ!" НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЕ!**

**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – РАБОТА БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ**

Трудоустраиваясь, работники пристальное внимание уделяют размеру заработной платы. И, соглашаясь на условия работодателей, заключают "неравный" договор, в котором указывается лишь официальная часть заработной платы, которая намного меньше реальной, либо вовсе не считают нужным закрепить трудовые отношения договором.

**Соглашаясь работать неформально, работник рискует:**

* **не получить** заработную плату в случае конфликта с работодателем;
* **не получить** отпускные или вовсе остаться без положенного отпуска;
* **не получить** оплату листка нетрудоспособности;
* **полностью лишиться** социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
* **отка**з в получении необходимого кредита в банке;
* **отказ** в выдаче визы;
* **не получить** расчет при увольнении;
* **получать минимальный** размер трудовой пенсии;
* **получить отказ** в расследовании несчастного случая на производстве и лишиться государственного обеспечения при утрате трудоспособности.

**«Серая» зарплата – это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.**

**Негативные последствия для работника получающего «серую» зарплату:**

* по своему Работодатель усмотрению он может распоряжаться **"серой"** частью зарплаты;
* может лишить премии, не затрудняя себя ни юридическим, ни документальным обоснованием данного шага;
* оплачивать больничные только из **"белой"** зарплаты;
* получение лишь **«белой»** части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
* неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
* почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
* назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;

**Если Вам небезразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии** – **ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

**РАДИ СЕБЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ СВОИХ БЛИЗКИХ ВЫ МОЖЕТЕ:**

* обратиться в органы Пенсионного фонда с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно);
* обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашение задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ НА ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ:**

* администрации МО Кореновский район: **8(86142) 4-60-04, 8(86142) 4-28-01**
* ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района»: **8(86142)** **4-55-35**

**А так же на телефон:**

* Государственной инспекции труда в Краснодарском крае: **8(861) 991-09-55**
* Прокуратуры г. Кореновска: **8(86142) 4-17-11**
* Министерство труда и социального развития Краснодарского края **8-800-250-55-03**